

# FREMD- EINSCHÄTZUNG

Die FREMDEINSCHÄTZUNG ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbstbild und Fremdbild z. B. im Rahmen eines 360°-Feedbackprozesses bei Führungskräften. Mittels anschaulicher Grafiken werden Abweichungen sowie Übereinstimmungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich.

In einem Coaching- oder Beratungsprozess können auf Basis der FREMDEINSCHÄTZUNG blinde Flecken aufgedeckt und Chancen für eine persönliche Weiterentwicklung erkannt und diskutiert werden.

## Einsetzbar für ...

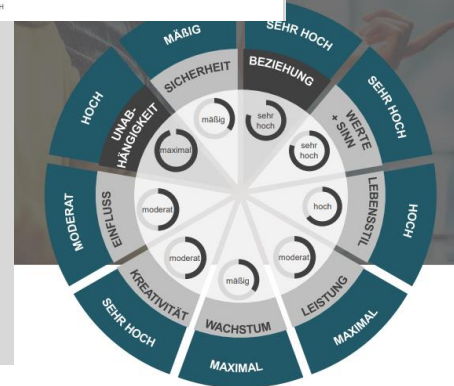
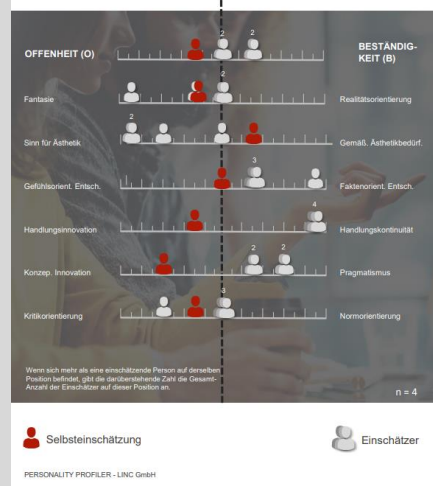
- Professionelle Durchführung von 360°-Feedbackprozessen
- Entwicklungsprozesse von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften
- Anstoß für Reflexion der eigenen Persönlichkeit
- Aufdecken von Entwicklungsfeldern, blinden Flecken und ungenutzten Potentialen

## Ihr Nutzen:

Perfekte Basis für die kompetente Durchführung von unterschiedlichen PE-Maßnahmen bei der Führungskräfteentwicklung

## DER CHARAKTER

DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IM DETAIL - FACETTENSICHT

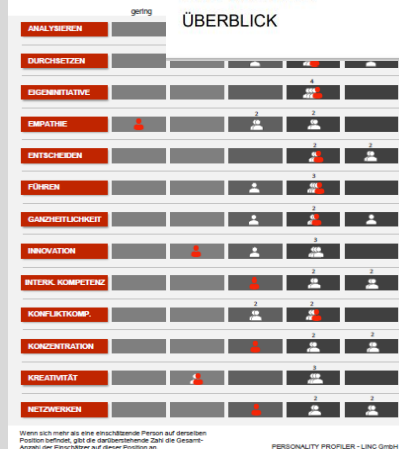


## DIE KOMPE

SELBSTEINSCHÄTZUNG

## DIE MOTIVE

ÜBERBLICK



Durchschnittliche Fremdeinschätzung

## WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch und Englisch

Anonymisierung: möglich

Auswertungsdauer: innerhalb von 24h nach Bearbeitung aller Einschätzer

Maximale Einschätzer\*innen: bis zu zwölf Personen