

CANDIDATE CHECK

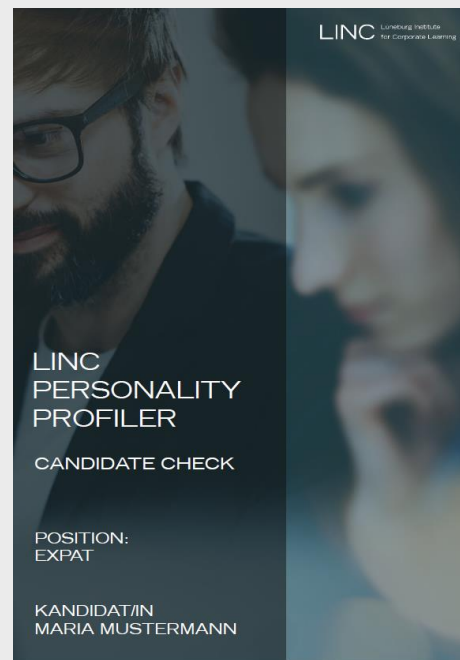
Der CANDIDATE CHECK dient dem Talentmanagement zur systematischen Analyse der Passung zwischen Kandidat*innen und einer Position. Er beinhaltet neben dem ausführlichen LPP-Ergebnisbericht der Kandidat*innen einen strukturierten Abgleich des Ist-Profiles mit dem selbsterstellten, stellenspezifischen Soll-Profil. Dabei analysiert der CANDIDATE CHECK die ausgewählten Kompetenzfelder sowohl anhand der Selbsteinschätzung der Kandidat*innen als auch anhand der zugeordneten Big Five-Facetten.

Einsetzbar für ...

- Integration in einen mehrstufigen Auswahlprozess
- Definition von stellenspezifischen Soll-Kompetenzprofilen
- Konkrete Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen auf Basis des Soll-Ist-Abgleichs
- Informationsgrundlage für interne und externe Talentmanagement- und Personalauswahlentscheidungen
- Analyse von Entwicklungsfeldern eines neuen Stelleninhabers
- Wertschätzendes Feedback an Kandidaten, positive Candidate Experience und Employer Branding

Ihr Nutzen:

Qualität Ihrer Talentmanagement- und Personalauswahlentscheidungen optimieren



DER SOLL-IST ABGLEICH

IHR SOLLPROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

DER SOLL-IST ABGLEICH

IHR SOLLPROFIL UND DIE IST-WERTE IHRER KANDIDAT*INNEN

Nachfolgend finden Sie einen Abgleich der Kompetenzfelder Ihres Soll-Profiles mit den Ist-Werten Ihrer Kandidat*innen. Ein Kompetenzfeld bildet sich aus den Werten der zugeordneten Big-Five-Facetten. Wichtig: Die SOLL-Werte der Facetten stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine mindestens hohe Kompetenz in einem Bereich vorliegt. Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und kann zu einer sehr hohen Kompetenz in diesem Bereich führen.

- Abweites Anstoßen von Veränderungen, statt Verharren in althergebrachten Mustern
- Sich schnell auf neue Gegebenheiten und Situationen einstellen
- Veränderungen im Berufs- und Privatleben angehtlich akzeptieren
- Fokussierung auf das Positive einer neuen Situation oder Entwicklung

Gesamtkompetenz: gering mäßig moderat hoch sehr hoch

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Handlungsinnovation (O) SOLL: sehr hoch IST: mäßig

Handlungsinnovation: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Anspannungsniveau - (E) SOLL: hoch IST: moderat

Anspannungsniveau: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stressresistenz (E) SOLL: hoch IST: moderat

Stressresistenz: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

- Geringe Empfänglichkeit für Ablenkungen, Aufschieben oder Ermüdung
- Langfristiges Festhalten an einer Tätigkeit trotz widriger Umstände und Rückschlägen
- Beibehalten einer positiven Grundeinstellung im gesamten Verlauf einer Tätigkeit

Gesamtkompetenz: gering mäßig moderat hoch sehr hoch

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Disziplinorientierung (G) SOLL: hoch IST: mäßig

Disziplinorientierung: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage (E) SOLL: sehr hoch IST: moderat

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Stabile Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

Wertschätzende Stimmungslage: 7 6 5 4 3 2 1 2 3 4 5 6 7

WICHTIGES IM ÜBERBLICK:

Sprache: Deutsch und Englisch

Anonymisierung: nein

Auswertungsdauer: innerhalb von 48h nach Bearbeitung

Maximale Teilnehmerzahl: 12 Kandidat*innen