

# LEITFADEN PERSONAL- AUSWAHL

Der 55-seitige LPP LEITFADEN PERSONALAUSWAHL bietet Ihnen praxisnahe und wissenschaftlich fundierte Empfehlungen zur Professionalisierung Ihrer Personalauswahl mithilfe des LPP. Ausgehend von den Anforderungen an moderne Personalauswahl, zeigt er, wie Sie den LPP als wertvolle Informationsquelle für Ihre Auswahlentscheidungen nutzen können. Zudem bietet er Interpretationshilfen zu den Ergebnissen des LPP sowie einen umfangreichen Katalog an Beispielfragen für alle im LPP erfassten Charaktereigenschaften, Motive und Kompetenzen.

## Einsetzbar für ...

- Professionalisierung Ihres Personalauswahlprozesses
- Integration des LPP in Ihren bestehenden Auswahlprozess
- Vorbereitung konkreter Fragestellungen für Auswahlinterviews
- Kompetenten Umgang mit den Ergebnissen des LPP im Rahmen der Personalauswahl

## Ihr Nutzen:

Ideale Unterstützung zur professionellen Gestaltung Ihrer Personalauswahl mit dem Ziel, durch wissenschaftlich fundierte Hinweise Ihre Auswahlentscheidungen zu verbessern



LINC

PERSONALITY  
PROFILER  
LEITFADEN  
PERSONALAUSWAHL

LEITFADEN FÜR  
DIE PERSONAL-  
AUSWAHL

KAPITEL

- 1 Anforderungen an moderne Auswahl / Qualitätsmerkmale des LINC PERSONALITY PROFILERS
- 2 Der Einsatz des LPP im Auswahlprozess
- 3 Hinweise für den Umgang mit den Ergebnissen
- 4 Beispielfrage im Auswahlinterview auf LPP-Basis

PERSONALAUSWAHL

KAPITEL 1

Anforderung an  
LINC PERSONAL

Im Zuge des weltweit relevanten Megathemen der Digitalisierung, Globalisierung und demographischer Wandel, wird eine professionelle und kompetente Personalauswahl immer bedeutsamer. Die Anforderungen an die handelnden Personen sind hier vielfältig, denn es muss nicht nur ein geeigneter Kandidat identifiziert und für das Unternehmen begeistert werden. Die Personalauswahl fungiert ebenso als Aushängeschild und somit Marketinginstrument des Unternehmens, da sie für viele Menschen den ersten und vielleicht einzigen Berührungspunkt mit dem Unternehmen darstellt. Der Personalauswahlprozess ist damit ein zentraler Bestandteil des Employer Brandings.

In der folgenden Tabelle finden Sie eine Übersicht der Anforderungen an professionelle Personalauswahl sowie den Mehrwert des LPP in den jeweiligen Bereichen mit sich bringt.

| ANFORDERUNG   | MEHRWERT DES LPP   |
|---|--|
| Führen von effektiven Auswahlinterviews, die einen echten Erkenntnisgewinn bieten                               | Der LPP liefert zahlreiche Informationen über die Persönlichkeit eines Bewerbers, auf die man im Auswahlinterview vertiefend eingehen kann. Zudem werden auch Themen offengelegt, auf die man über das Interview nur nicht gekommen. |
| Nutzung valider, reliabler, objektiver Auswahltests, einen fairen und komplexen Auswahlprozess zu gewährleisten |  |

PERSONALAUSWAHL MIT DEM LPP

Beispielfrage zu Baustein 1 – Charaktereigenschaften

| INTROVERSION                  | vs.  | EXTRAVERSION  |                          |
|-------------------------------|--|---|--------------------------|
| <b>Soziale Unabhängigkeit</b> | Legen weniger Wert darauf, von anderen als positiv wahrgenommen zu werden, können reserviert wirken. | Stehen anderen Menschen grundsätzlich relativ unvoreingenommen gegenüber und gehen daher schnell enge Bindungen ein – ob im Beruf oder Privatleben. | <b>Soziale Offenheit</b> |

Beispielfragen:

- Was denken Sie, wie Sie auf andere Menschen wirken? Wie wichtig ist Ihnen die Wirkung auf andere Menschen?
- Wie unabhängig von der Sympathie anderer treffen Sie Entscheidungen? Geben Sie mir ein aktuelles Beispiel.
- Fällt es Ihnen eher schwer, sich anderen Menschen gegenüber zu öffnen? Wenn ja, an welche Situation erinnern Sie sich?

| Innen-orientierung | Verbringen Zeit gern allein ohne sich einsam zu fühlen | Suchen in versch. Situationen aktiv die Gesellschaft anderer Menschen | Außen-orientierung |
|--------------------|--|---|--------------------|
|                    |  |   |                    |

Beispielfragen:

- Denken Sie an Ihr letztes erfolgreiches Projekt und schildern Sie Ihren Arbeitsplatz. Haben Sie eher zurückgezogen und allein gearbeitet oder in einem Raum mit vielen Menschen?
- Wenn Sie die Wahl hätten, wie sähe Ihr Arbeitsplatz aus hinsichtlich der Nähe zu Arbeitsplätzen von Kollegen?